

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด อำเภอเสนา จังหวัดตรัง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|------------------------------------|--|--|--|
| ๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลัง | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และ อัตรากำลังของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | - มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อย่างต่อเนื่อง - ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของ หน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน | |
| ๒.ด้านการสรรหา | การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง | - | นายกฯ เข้าปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่ง ๑๑ ก.พ.๖๕ |
| ๓. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร | บรรจุแต่งตั้ง/รับโอน พนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่งตามกรอบ อัตรากำลังที่ว่าง | ดำเนินการตรวจสอบและยืนยันการขอใช้บัญชีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา | |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---|---|----------|
| ๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ | |
| ๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน | จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแลกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | |
| | จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล | |
| ๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย | แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล อ่าวนาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ | ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|--|--|----------|
| ๗. ด้านการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ | ให้นักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับเพื่อ แต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ระดับ ชำนาญงาน - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | |
| | ให้นักงานส่วนตำบลไปสอบแข่งขัน เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ | อนุมัติให้นักงานส่วนตำบล ไปสอบแข่งขันเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา - ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | |
| | กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ ละตำแหน่ง | จัดทำแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ครบ ทุกตำแหน่ง และพิจารณาให้นักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามลักษณะ ตำแหน่ง | |
| ๘. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต | จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้ | มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดย คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล | |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|-------------------------------|--|---|----------|
| ๘.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - มีมาตรการการป้องกันและการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คือ จัดให้มีเจลล้างมือ เครื่องวัดอุณหภูมิ การตรวจ ATK แก่พนักงานผู้มีความเสี่ยง | |
| | จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร | <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม Big cleaning Day - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม ๕ ส. <p>เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมกันทำกิจกรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจ</p> | |
| | ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจของพนักงาน เพื่อนำข้อมูลการสำรวจและวิเคราะห์ มาดำเนินการปรับปรุง และ ส่งเสริมตามความต้องการของพนักงาน | ดำเนินการ วิเคราะห์ความพึงพอใจของพนักงาน โดยภาพรวมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาดมีความพึงพอใจในระดับมาก | |