



๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเผยแพร่สื่อเพื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งยกระดับ
ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตรัง ด่วนที่สุด ที่ ตง ๐๐๒๓.๓/ว ๕๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สื่ออินโฟกราฟฟิก (Infographic) จำนวน ๑ ชุด
๒. QR Code แบบประเมินความพึงพอใจสื่ออินโฟกราฟฟิก (Infographic) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดตรังได้แจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและขอให้เผยแพร่ผลการประเมินข้างต้น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน รวมถึงเพื่อการพัฒนางานการประเมินดังกล่าวในโอกาสต่อไป จังหวัดตรัง โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรังได้จัดทำสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๖ และสื่อ (Infographic) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมดำเนินงานกรณีนี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๗ และในโอกาสต่อไป โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เผยแพร่สรุปผลการประเมิน ฯ และสื่อดังกล่าวให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตามช่องทางที่เหมาะสมด้วย แล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรังได้จัดทำสื่อ (Infographic) เพื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) เพิ่มเติม โดยครอบคลุมตัวชี้วัดการประเมิน ฯ ทั้ง ๕ ด้าน รวม ๗ ชุด (ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำ/น้อยที่สุด ในแต่ละด้านของการประเมิน ฯ) ดังนั้น จึงขอเผยแพร่สื่อ ฯ ข้างต้น มาเพื่อทราบและขอให้เผยแพร่ให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือท่านและกลุ่มเป้าหมายข้างต้นได้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจสื่อ ฯ ดังกล่าว ผ่านทาง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรัง เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาการประเมินฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับท้องถิ่นอำเภอแจ้งมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวลัดดาวรรณ เดชประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตรัง

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๒๑๑ ต่อ ๓ โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๑๖๒๐

ผู้ประสานงาน นางสาวลัดดาวรรณ เดชประสิทธิ์ โทร. ๐๘ ๙๖๕๔ ๐๓๗๕

QR Code

สื่อ (Infographic) เพื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวมทั้งยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๕ ด้าน



QR Code

แบบประเมินความพึงพอใจ

สื่อเพื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งยกระดับ
ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)



ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างคามเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จังหวัดตรัง
TRANG PROVINCE

ประกอบารยกระดับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ

ตามตัวชี้วัด 6. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและการปฏิบัติหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา

ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการ บังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณา(6 มาตรการ ตามที่กฎหมายและแนวทางการดำเนินงานกำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน:

1. ดำเนินการ 5 ข้อขึ้นไป 5 คะแนน
2. ดำเนินการ 4 ข้อ 3 คะแนน
3. ดำเนินการ 3 ข้อ 1 คะแนน
4. ดำเนินการน้อยกว่า 3 ข้อ หรือไม่มีการดำเนินการ 0 คะแนน

แนวทางการดำเนินการ:

1 ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามสายการบังคับบัญชาในการกำกับดูแลเรื่องการติดป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ

2 มีการจัดให้มีช่องทางที่เหมาะสมสำหรับแจ้งเบาะแสป้ายโฆษณาหรือสิ่งอื่นใดที่รบกวนทางสาธารณะที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเครือข่ายสังคมออนไลน์หรือช่องทางอื่น เช่น ทางไปรษณีย์ กล้องรับความคมชัดเห็น เป็นต้น และมีแนวทางการจัดการที่ชัดเจนและรายงานผลการดำเนินการภายหลังได้รับการแจ้งเบาะแสดังกล่าวให้ผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการ

3 มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้ประกอบการทราบถึงการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายเกี่ยวกับการติดป้ายโฆษณา หรือสิ่งอื่นใดที่รบกวนทางสาธารณะ

4 มีการออกตรวจการติดตั้งป้ายโฆษณา หรือสิ่งอื่นใดที่รบกวนทางสาธารณะหรือ ไม่ชอบด้วยกฎหมายและมีการจัดเก็บหรือถอดป้ายโฆษณาฯ

5 มีการดำเนินการตามกฎหมายกับผู้ติดตั้ง ป้ายโฆษณาหรือสิ่งอื่นใดที่รบกวนทางสาธารณะที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

6 มีการรายงานผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแจ้งข้อมูลให้กับจังหวัดและใช้จังหวัดรายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบทุก ๆ 3 เดือน

เอกสาร/หลักฐานประเมิน:

- 1 ช่องทางแจ้งเบาะแสด
- 2 เอกสารการรายงานผล
- 3 รูปถ่าย การประชุมหรือหลักฐานเชิงประจักษ์
- 4 หลักฐานการดำเนินการตามกฎหมาย

17 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

18 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

19 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

20 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

21 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

22 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

23 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

24 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

25 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

26 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

27 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

28 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

29 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

30 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

31 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

32 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

33 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

34 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

35 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

36 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

37 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

38 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

39 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

40 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

41 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

42 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

43 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

44 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

45 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

46 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

47 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

48 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

49 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

50 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

51 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

52 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

53 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

54 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

55 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

56 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

57 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

58 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

59 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

60 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

61 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

62 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

63 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

64 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

65 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

66 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

67 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

68 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

69 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

70 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

71 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

72 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

73 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

74 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

75 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

76 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

77 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

78 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

79 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

80 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

81 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

82 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

83 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

84 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

85 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

86 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

87 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

88 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

89 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

90 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

91 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

92 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

93 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

94 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

95 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

96 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

97 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

98 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

99 ความสำเร็จที่ยั่งยืน

100 ความสำเร็จที่ยั่งยืน





สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความสำเร็จให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบยกระดับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จังหวัดตรัง
TRANG PROVINCE

ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ

ตามตัวชี้วัด 8 ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กระทรวงการคลังกำหนด



ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

ผู้ตรวจสอบภายในของ อปท. ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน:

- 1. ดำเนินการตาม 1-5
- 2. มีการดำเนินการตามข้อ 1 - 4 แต่จัดทำและเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารท้องถิ่น เป็นระยะเวลาที่กำหนด 3 คะแนน
- 3. มีการดำเนินการตามข้อ 1 - 4 แต่จัดทำและเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารท้องถิ่น เป็นระยะเวลาที่กำหนด 1 คะแนน
- 4. ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในหรือไม่ได้ให้ผู้รักษากฎหมายในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในหรือไม่ได้มอบหมายให้เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน 0 คะแนน

แนวทางการดำเนินการ:

1. มีจัดทำกฎบัตรโดยระบุเนื้อหาให้ครบถ้วน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ที่จรรยาบรรณให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่หน่วยรับตรวจทราบ รวมทั้งมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
2. จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน
3. ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติครบถ้วน
4. มีจัดทำและเสนอรายงานผลการตรวจสอบครบถ้วนตามแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในเวลาอันสมควร และไม่เกินสองเดือน นับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน
5. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุง แก้ไขของหน่วยงานรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานการตรวจสอบ

เอกสาร/หลักฐานรับประเมิน:

1. เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการมีผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในหรือรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในหรือการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน
2. กฎบัตรที่ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ
3. เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่กฎบัตร หน่วยรับตรวจทราบ
4. เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการสอบทาน ความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
5. แผนการตรวจสอบประจำปี ที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
6. รายงานผลการตรวจสอบ
7. เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการติดตามผล การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบ





สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความสำเร็จให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จังหวัดตรัง
TRANG PROVINCE

ประกอบกิจกรรมระดับผลคะแนนประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคล

ตามตัวชี้วัด 13 การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

ความสำเร็จจากจำนวนบุคลากรในสังกัด อปท. ที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรตามสายงาน หรือการอบรมต่างๆจากหน่วยงานภาครัฐ และผ่านหลักเกณฑ์เงื่อนไขของหลักสูตรนั้นๆ โดยพิจารณาจากในประกาศฯ ผ่านหลักสูตร/การอบรม/ฝึกอบรมนั้นๆ

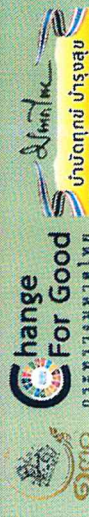
- 1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป
- 2. ร้อยละ 75.00 – 79.99
- 3. ร้อยละ 70.00 – 74.99
- 4. น้อยกว่าร้อยละ 70
- 5 คะแนน
- 3 คะแนน
- 1 คะแนน
- 0 คะแนน

แนวทางการดำเนินการ:

1. อปท. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องได้รับการพัฒนาครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน อย่างน้อย ตำแหน่งละ ๑ ครั้ง/ปี
2. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีต่อผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุมัติ
3. เสนอจัดตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ ของ อปท. ให้สอดคล้องเพียงพอกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่ได้รับอนุมัติ
4. อปท. จัดตั้งคณะกรรมการติดตามดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยเสนอผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ทุกไตรมาสๆ ละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด
5. คณะกรรมการติดตามแผนพัฒนาบุคลากร รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อผู้บริหารท้องถิ่นเมื่อสิ้นระยะเวลาตามแผน เพื่อนำไปประกอบการพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป

เอกสาร/หลักฐานรับประเมิน:

1. สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565
2. แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี 2565
3. เอกสารหลักฐาน ไฟล์สถานะไปประกาศจากหลักสูตร/การอบรม พร้อมรับรองสถานะถูกต้อง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 จนถึง วันที่เข้าตรวจประเมินฯ (เฉพาะจากหน่วยงานของรัฐ)





สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบยกระดับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จังหวัดตรัง
TRANG PROVINCE



ตามตัวชี้วัด 17 การกำหนดสมัยประชุมสภา การเรียกประชุมสภาสามัญสามัญ และการนัดประชุมสภาสามัญสามัญ

ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

สภาท้องถิ่นสามารถกำหนดสมัยการประชุมสามัญ การเรียกประชุมสภาสามัญ รวมถึงการนัดประชุมสามัญสามัญ เป็นไปตามกฎหมายจัดตั้ง และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

เกณฑ์การให้คะแนน:

- 1. ดำเนินการตาม 1-4
- 2. มีการดำเนินการตามข้อ 1 - 3
- 3. มีการดำเนินการตามข้อ 1 - 2

แนวทางการดำเนินการ:

1. สภาท้องถิ่นมีการกำหนดสมัยประชุมสภาท้องถิ่นสมัยสามัญโดยเป็นไปตามกฎหมายจัดตั้ง เช่น อบจ. ตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 เทศบาล ตามมาตรา 24 แห่ง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. 2496 อบต. ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 โดยมีการจัดทำประกาศกำหนดสมัยประชุมสภาท้องถิ่นสมัยสามัญ
2. ประธานสภาท้องถิ่นได้ดำเนินการเรียกประชุมสภาสามัญ โดยเป็นไปตามข้อ 22 ของระเบียบ มท. ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 โดยมีการจัดทำประกาศเรียกประชุมสภาท้องถิ่นในวันเปิดสมัยประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน เว้นแต่เป็นการประชุมอันรีบด่วน
3. ประธานสภาท้องถิ่นมีหนังสือนัดประชุมสภาท้องถิ่น โดยมีการแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน (การนัดประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน ไม่ับรวมวันส่งหนังสือและวันประชุมจะเป็น 5 วัน)
4. เจ้าหน้าที่ได้ประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม เรื่องที่นำเข้าสู่ประชุมให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง เช่น การเผยแพร่ในหน้า website หลักของ อบท. Facebook page หรือสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ

เอกสาร/หลักฐานรับประเมิน:

1. เอกสารเกี่ยวกับการกำหนดสมัยประชุมสามัญ ได้แก่ ประกาศกำหนดสมัยประชุมสภา โดยสภาท้องถิ่นมีการกำหนดสมัยประชุมสภาท้องถิ่นสมัยสามัญ
 - ★ กรณี อบจ. ตามมาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540
 - ★ กรณีเทศบาล ตามมาตรา 24 แห่ง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. 2496
 - ★ กรณี อบต. ตามมาตรา 53 แห่ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
2. เอกสารการเรียกประชุมสภาสามัญ โดยได้ ประกาศเรียกประชุมสภา โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามข้อ 22 ของระเบียบ มท. ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547
3. เอกสารการนัดประชุมสภาสามัญครั้งแรกของแต่ละสมัย โดยเป็นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามข้อ 23 ของระเบียบ มท. ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 (แจ้งนัดประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน)
4. หลักฐานการเผยแพร่การประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม เรื่องที่จะเข้าสู่ที่ประชุมให้ประชาชนได้ทราบได้อย่างทั่วถึง โดยที่มีประเมินสามารถเปิดดูได้จากwebsite หลักของ อบท.

สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบการยกระดับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง

ตามตัวชี้วัด 23

มีการออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ และการเก็บเงินค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าใบอนุญาตตามที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ

ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

มีการออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ และมี การเก็บเงินค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าใบอนุญาตตามที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ

เกณฑ์การให้คะแนน:

- 1. มีและได้จัดเก็บ 5 ข้อขึ้นไป
 - 2. มีและได้จัดเก็บ 3 - 4 ข้อ
 - 3. มีและได้จัดเก็บ 1 - 2 ข้อ
 - 4. ไม่มี การออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535
- หรือมีแต่ไม่ได้จัดเก็บ 0 คะแนน

แนวทางการดำเนินการ:

1. ออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เพื่อจัดเก็บค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
2. ประกาศใช้ข้อบัญญัติท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อบัญญัติท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
3. ดำรงกิจการที่ต้องมาขอหนังสือรับรองการแจ้ง/ขอใบอนุญาต พร้อมเก็บรับค่าขอและออกใบรับรองการแจ้ง/การขอใบอนุญาต พร้อมเก็บค่าธรรมเนียม/ใบอนุญาต
4. ทบทวนความเหมาะสมของข้อบัญญัติท้องถิ่นทุกๆ 5 ปี หลังจากที่มีผลการบังคับใช้ หรือตามเห็นสมควร

เอกสาร/หลักฐานรับประเมิน:

1. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ออกเพื่อจัดเก็บค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 เช่น การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การกำจัดขยะมูลฝอย การควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ การตลาด สถานที่จำหน่ายหรือสถานที่สะสมอาหาร การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ การจำหน่ายสินค้าในหรือทางสาธารณะ ฯลฯ
2. สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าใบอนุญาต





สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความสำเร็จให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จังหวัดตรัง
TRANG PROVINCE

ประกอบกิจกรรมและแผนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ

ตามตัวชี้วัด 58 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม EHA 5000-9000

ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

ความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน (EHA)

เกณฑ์การให้คะแนน:

1. มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน (ระดับเกียรติบัตร) อย่างน้อย 1 ด้านขึ้นไป 5 คะแนน
2. มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐาน (ระดับพื้นฐาน) อย่างน้อย 1 ด้านขึ้นไป 3 คะแนน
3. มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม 1 คะแนน
4. ไม่มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม 0 คะแนน

แนวทางการดำเนินการ:

การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม

1. อปท.สมัครเข้าร่วมโครงการ
2. อปท.ทำความเข้าใจ EHA (เรียนรู้ด้วยตนเอง/รับการอบรม/ชี้แจง)
3. อปท.ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบที่ 1)
4. อปท.จัดทำแผนพัฒนา EHA
5. อปท.ดำเนินการพัฒนา EHA ตามแผน

ประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. อปท.ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบที่ 2)
2. จัดทำรายงานผลการประเมินตนเองและจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน
3. อปท. ยืนยันและแจ้งขอรับการประเมินรับรองจาก สสอ./สสจ./ศอ.๑ - ๑๒

การประเมินและรับรองระบบคุณภาพบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม

1. อปท.ส่งรายงานผลการประเมินตนเองต่อคณะผู้ประเมินระดับจังหวัด (Auditor)
2. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของรายงาน ผลการประเมินตนเองของ อปท.
3. Auditor ลงพื้นที่ตรวจสอบประเมิน อปท. พร้อมหลักฐาน
4. กรมอนามัยมอบใบประกาศเกียรติบัตรรับรองและขึ้นทะเบียน

เอกสาร/หลักฐานรับประเมิน:

1. เอกสารการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA)
2. เอกสารแบบประเมินมาตรฐานคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละด้านที่กรรมการใช้ในการตรวจประเมิน (เอกสารที่รับจากกรมการตรวจประเมิน หรือดาวน์โหลดจาก EHA Smart Web)
3. เอกสารสรุปผลการประเมินมาตรฐานคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลายมือชื่อจากคณะกรรมการ (เอกสารที่รับจากกรมการตรวจประเมิน หรือ ดาวน์โหลดจาก EHA Smart Web) หรือ หนังสือรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) ที่ออกโดยกรมอนามัย





สื่อส่งเสริม พัฒนา และสร้างความสำเร็จให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบารยกระดับผลคะแนนประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จังหวัดตรัง
TRANG PROVINCE



ตามตัวชี้วัด 96.

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (Participation)

ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล

ที่มาและความสำคัญ:

เพื่อยกระดับ/เพิ่ม ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว

หลักเกณฑ์การประเมิน:

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ และเป็นกลางส่งเสริมบทบาท/พลังการมีส่วนร่วม (7 แนวทางตามเกณฑ์กำหนด)

1. ดำเนินการครบ 7 ข้อ
2. ดำเนินการ 5 - 6 ข้อ
3. ดำเนินการ 3 - 4 ข้อ
4. ดำเนินการน้อยกว่า 3 ข้อ
5. คะแนน
- 3 คะแนน
- 1 คะแนน
- 0 คะแนน

แนวทางการดำเนินการ:

1. จัดให้มีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน
2. มีการจัดทำฐานข้อมูลภาครัฐ (Open Data) บน website ของ อบต. และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
3. มีการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดยจะต้องมีช่องทางทางารรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงานผ่านทาง online/website เป็นขั้นต่ำ
4. มีคณะกรรมการ/คณะทำงานที่มีตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียเป็นองค์ประกอบในสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจของ อบต. ในเรื่องนั้น ๆ
5. การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นที่มีการปรึกษาหารือร่วมกับภาคประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในจำนวนที่เหมาะสม โดยต้องมีการสรุปผลความคิดเห็นไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานของ อบต.

6

มีการจัด/สนับสนุน/ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้ารับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นได้โดยสะดวก

7

มีการจัดทำระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. การเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. 2565

เอกสาร/หลักฐานรับประเมิน:

1. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร :1) คำสั่ง/ประกาศจัดตั้ง 2) คำสั่งเจ้าหน้าที่ 3) เอกสารเผยแพร่ เช่น พ.ร.บ.จัดตั้ง งบประมาณรายจ่าย 4) สถิติผู้มารับบริการ
2. หลักฐานแสดงการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
3. หลักฐานเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของ อบต.
4. ระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
5. หลักเกณฑ์/website/หลักฐานการเผยแพร่/ถ่ายทอดการประชุมสภา ฯ

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Change For Good
กระทรวงมหาดไทย
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น



สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อนำไปสู่การยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง
ประจำปี ๒๕๖๗

จัดทำโดย :
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรัง
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๒๑๑ ต่อ ๓
โทรสาร ๐ ๗๕๒๑ ๑๖๒๐

ส่วนที่ ๑

สถานการณ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๖

บทนำ

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Local Performance Assessment : LPA) เป็นเครื่องมือหรือระบบการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดขึ้นเพื่อรองรับเป้าหมายการดำเนินงานในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดบริการให้กับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้สอดคล้องกับมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ได้มีการพัฒนาวิธีการ รูปแบบและหลักเกณฑ์การประเมิน มีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปว่า “การประเมิน Core Team” และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการเปลี่ยนชื่อรับการประเมิน ๖ “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ. - อปท.)” หรือ “ Local Performance Assessment (LPA) ” ซึ่งปัจจุบันการประเมิน LPA มี ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) การบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ด้าน ๕) ธรรมาภิบาล โดยผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการโดยต่อเนื่องในทุก ๆ ปี สามารถสะท้อนจุดอ่อนในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผลให้สามารถนำผลการประเมินนี้ ไปกำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถกำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที

ในปี ๒๕๖๖ กำหนดการประเมิน ๖ ในรูปแบบผสมผสาน โดยการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมิน ๖ (www.lpa.go.th) โดยใช้รหัสเข้าใช้งานผ่านระบบ DLA – SSO) ร่วมกับการตรวจประเมิน ๖ ของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง และกำหนดเกณฑ์ผ่านการประเมิน ๖ ได้แก่

**“มีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
และมีผลการประเมินรายด้านทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐”**

๑. ภาพรวมผลการประเมิน

ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

ภาพรวมจังหวัดตรัง : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการประเมิน ๑๐๐ แห่ง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๔๗ ผลการประเมินในภาพรวมลดลง จากปีที่ผ่านมา/ปี ๒๕๖๕ (๘๕.๘๑) ร้อยละ ๓.๓๔ โดยเมื่อเรียงลำดับผลคะแนนรายด้าน ปรากฏว่า ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา มีผลคะแนนสูงสุด ร้อยละ ๙๒.๑๘ รองลงมา ได้แก่ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๑.๑๖ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ ร้อยละ ๘๓.๒๕ และด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ร้อยละ ๗๘.๒๕ ตามลำดับ สำหรับด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง มีผลคะแนนน้อยที่สุด เพียงร้อยละ ๗๕.๖๕ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผลคะแนนในภาพรวมและรายด้าน ปรากฏว่า

(๑) ภาพรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดตรังมีผลคะแนนรวมและผลคะแนนรายด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รายละเอียดผลคะแนนการประเมิน ๖ ปรากฏดังนี้

/ด้านที่ ๑ ...

ด้านที่ ๑		ร้อยละ	ด้านที่ ๒		ร้อยละ	ด้านที่ ๓		ร้อยละ	ด้านที่ ๔		ร้อยละ	ด้านที่ ๕		ร้อยละ	รวมคะแนน ๕ ด้าน		คิดเป็นร้อยละ		
การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา			การบริหารงานการเงินและการคลัง			การให้บริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล			คะแนนเต็ม			คะแนนที่ได้	
คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๖๐.๒๐	๔๗.๑๑	๗๘.๒๕	๔๕.๐๐	๔๐.๔๘	๙๒.๑๘	๙๘.๕๐	๗๕.๖๕	๗๖.๘๐	๑๙๘.๙๕	๑๖๕.๕๒	๘๓.๒๙	๒๕.๐๐	๒๒.๗๙	๙๑.๑๖	๔๒๗.๖๕	๓๕๒.๕๕	๘๒.๔๗		

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ฯ ในภาพรวม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) และผ่านเกณฑ์คะแนนรายด้านทุกด้าน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) มีจำนวน ๖๗ แห่ง (ร้อยละ ๖๗) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ฯ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด มีจำนวน ๓๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ภาพรวมเฉลี่ย (ร้อยละ)	ด้านที่ไม่ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองตรัง	ทต.โคกหล่อ	๗๙.๗๘	๑ (๖๖.๑๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒	เมืองตรัง	ทต.นาตาล่วง	๗๘.๙๐	๑ (๕๑.๖๗)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๓	เมืองตรัง	ทต.คลองเต็ง	๖๘.๘๙	๑ (๕๑.๖๗)	ไม่ผ่านทั้ง ๒ ส่วน
๔	ย่านตาขาว	ทต.ควนโพธิ์	๘๓.๘๖	๓ (๖๙)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๕	ปะเหลียน	ทต.ท่าข้าม	๗๘.๓๕	๒ (๖๘.๘๙) และ ๕ (๖๘)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๖	สิเกา	ทต.ควนกูน	๗๘.๔๓	๒ (๖๔.๔๔) และ ๓ (๖๔)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๗	ห้วยยอด	ทต.ลำภูรา	๗๔.๔๘	๓ (๕๘.๙๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๘	ห้วยยอด	ทต.ห้วยนาง	๗๑.๖๙	๔ (๖๐.๔๗)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๙	รัชฎา	ทต.คลองปาง	๖๘.๑๘	๒ (๕๗.๗๘) และ ๔ (๕๗.๒๑)	ไม่ผ่านทั้ง ๒ ส่วน
๑๐	นาโยง	อบต.นาหมื่นศรี	๗๗.๔๔	๑ (๖๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๑	รัชฎา	อบต.คลองปาง	๘๓.๒๙	๓ (๖๓)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๒	รัชฎา	อบต.หนองบัว	๗๘.๖๐	๓ (๖๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๓	หาดสำราญ	อบต.บ้าหวี	๗๔.๑๒	๔ (๔๔)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๔	หาดสำราญ	อบต.ตะเสะ	๘๗.๑๓	๓ (๖๐)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๕	เมืองตรัง	อบต.นาพละ	๗๙.๗๖	๑ (๕๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๖	เมืองตรัง	อบต.นาโต๊ะหมิง	๗๘.๘๖	๑ (๖๑.๖๗) และ ๓ (๖๗)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๗	เมืองตรัง	อบต.หนองตรุด	๗๗.๐๑	๑ (๖๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๘	เมืองตรัง	อบต.บ้านโพธิ์	๗๙.๗๖	๑ (๕๐)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๑๙	เมืองตรัง	อบต.นาทามเหนือ	๗๔.๙๔	๑ (๕๑.๖๗) และ ๓ (๖๓)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๐	กันตัง	อบต.นาเกลือ	๘๐.๒๔	๑ (๕๘.๓๓)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๑	ย่านตาขาว	อบต.หนองบ่อ	๗๕.๔๒	๑ (๖๕) และ ๓ (๖๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ภาพรวมเฉลี่ย (ร้อยละ)	ด้านที่ไม่ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๒๒	ย่านตาขาว	อบต.โพรงจระเข้	๘๐.๙๕	๑ (๖๘.๓๓) และ ๓ (๖๔.๒๑)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๓	ปะเหลียน	อบต. สุโสะ	๗๐.๙๕	๑ (๔๘.๓๓) และ ๔ (๖๙)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๔	ปะเหลียน	อบต.เกาะสุกร	๗๙.๕๓	๓ (๕๓)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๕	ปะเหลียน	อบต.แหลมสอม	๗๕	๔ (๖๖.๑๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๖	สิเกา	อบต.กะลาเส	๘๐.๔๘	๖๘.๓๓	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๗	ห้วยยอด	อบต.ห้วยยอด	๘๑.๗๓	๓ (๖๐)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๘	ห้วยยอด	อบต.หนองช้างแล่น	๘๑.๑๕	๑ (๖๘.๓๓)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๒๙	ห้วยยอด	อบต.บางดี	๘๑.๑๘	๓ (๖๒.๑๑)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๓๐	ห้วยยอด	อบต.ปากคม	๗๙.๕๒	๓ (๕๙.๙๕)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๓๑	ห้วยยอด	อบต.ลำภูรา	๗๔.๒๒	๓ (๖๙.๔๗)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์
๓๒	ห้วยยอด	อบต.ในตา	๖๕.๘๘	๑ (๖๕) ๓ (๕๓) และ ๔ (๖๒.๕๖)	ไม่ผ่านทั้ง ๒ ส่วน
๓๓	นาโยง	อบต.ละมอ	๗๔.๘๘	๔ (๖๘.๕๐)	คะแนนภาพรวมผ่านเกณฑ์

(๓) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลคะแนนเรียงลำดับตามผลคะแนนสูง - ต่ำ ใน ๗ ลำดับแรก (ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ ทั้ง ๒ ส่วน และมีผลคะแนนรวม ๙๐ คะแนนขึ้นไป) ได้แก่

อันดับ	อำเภอ	ชื่อ อปท.	คะแนนรวม ๕ ด้าน (ร้อยละ)
๑	สิเกา	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	๙๔.๑๙
๒	กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	๙๓.๗๕
๓	เมืองตรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	๙๒.๔๗
๔	เมืองตรัง	เทศบาลนครตรัง	๙๒.๒๖
๕	เมืองตรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง	๙๑.๒๙
๖ (๑)	กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหมาก	๙๐.๗๓
๖ (๒)	กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองลู	๙๐.๗๓
๗	เมืองตรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผุด	๙๐.๑๒

(๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลคะแนนเรียงลำดับตามผลคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับแรก (ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ ทั้ง ๒ ส่วน) ได้แก่

อันดับ	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ร้อยละคะแนนรวม ๕ ด้าน
๑	ห้วยยอด	องค์การบริหารส่วนตำบลในตา	๖๕.๘๘
๒	รัชฎา	เทศบาลตำบลคลองปาง	๖๘.๑๘
๓	เมืองตรัง	เทศบาลตำบลคลองเต็ง	๖๘.๘๙

๒. บทสรุปการขับเคลื่อนการประเมิน LPA ในปีงบประมาณต่อไปขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง

การพัฒนาและยกระดับงานการประเมิน LPA เพื่อให้มีผลคะแนนการประเมินเฉลี่ยในภาพรวมและรายด้าน “ผ่านเกณฑ์ประเมิน” (คะแนน ๗๐ ขึ้นไป)



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินงานการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

ปัญหา อุปสรรค	การแก้ไขในภาพรวม
<p>๑.๑ ระบบการประเมิน :</p> <p>๑) การประเมินด้วยระบบ LPA ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ มีข้อขัดข้องและเป็นอุปสรรคในการนำเข้าสู่ข้อมูล (ระบบใช้งานยาก/จำกัดข้อมูลนำเข้า/เปิดตรวจ/ นำเข้าสู่ข้อมูลไม่ได้)</p> <p>๒) เอกสารที่ให้นำเข้าไม่สอดคล้องกับเกณฑ์การให้คะแนนการประเมิน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบของจังหวัด และ อปท. :</p> <p>๑) ศึกษาการดำเนินงานการประเมินตามแนวทาง/หลักเกณฑ์ และคู่มือการใช้งานระบบประเมินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๒) การจัดทำคำสั่ง/คณะทำงานรับผิดชอบการประเมิน</p> <p>๓) การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินแนวทางการตอบตัวชี้วัดการประเมิน กำกับติดตามการประเมินเป็นต้น</p>
<p>๑.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (Key Man/ Center) :</p> <p>๑) มีผู้รับผิดชอบหลายคน/เปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒) มีกรณี จนท.รายเต็ม/รายเดียว ปฏิบัติจนล้น (Work Overload) จึงขาดประสิทธิภาพในการดำเนินการประเมิน รวมถึงการขาดการสื่อสารประสานงาน การสร้างการรับรู้ ร่วมแรง ร่วมใจกันในการนำเข้าสู่ข้อมูล/ตอบตัวชี้วัดในระบบให้ถูกต้อง/ครบถ้วน และเป็นไปในทิศทางยกระดับผลคะแนน</p>	<p>สถจ. และ อปท. :</p> <p>๑) จังหวัด ได้แก่ จังหวัด และ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รับผิดชอบสนับสนุนการประเมินช่วยกำกับและติดตามผลการประเมินทั้งในรูปแบบหนังสือราชการ และการจัดตั้งกลุ่มผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (เช่น ไลน์กลุ่ม) เพื่อให้คำปรึกษาการประเมิน ติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๒) อปท. : ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินในรูปแบบทีมสื่อสารองค์กร ข้อมูลการดำเนินงาน เป็นต้น</p>
<p>๑.๓ ผู้บริหาร อปท. :</p> <p>ยังมีบางส่วนขาดความใส่ใจ/ให้ความสำคัญต่อระบบประเมินเนื่องจากเห็นว่า ผลการประเมิน มิได้ถูกนำมาผูกโยงกับการบริหาร โดยตรง</p>	<p>อปท. :</p> <p>ต้องกำหนดเป็นนโยบาย/แผนเร่งด่วน/วาระงานสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานการประเมินสร้างการรับรู้ รวมถึงกำกับติดตามการดำเนินการประเมิน LPA ไปยังเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงและผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด</p>



ส่วนที่ ๓

แนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนเพื่อเป้าหมายการยกระดับการดำเนินงานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๗

บทสรุปการยกระดับผลคะแนนในรอบถัดไป

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำการวิเคราะห์ผลคะแนนรายด้าน และกำหนดแนวทาง “พัฒนางาน” “ปรับปรุงงาน” หรือ “รักษามาตรฐานงาน” ตามผลการประเมินในแต่ละด้าน

๑) ภาพรวมแนวทางการยกระดับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพรายด้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง ปรากฏดังนี้



๒) กรอบแนวทางการพัฒนางานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๗ ควรเป็นดังนี้

ตัวอย่าง : องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง

