



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด
ที่ ๑๔๙/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวินัย ชูเสียงแจ้ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายศิริชัย อภัยพงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	คณะกรรมการ
๓. นายสำเริง แสงสีจันทร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	คณะกรรมการ
๔. นายอะหลี บุสิมานนท์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	คณะกรรมการ
๕. นางสาววรรณิ์ ตูลเพ็ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	คณะกรรมการ
๖. นายมงกุฏ คงเพ็ง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	คณะกรรมการ
๗. นางอาภาลักษณ์ บุญช่วย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นางวนิดา แสงศรีจันทร์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุภาพร สังข์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางศิริวรรณ ทองนวน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยา อ่อนมาก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวกาญจนา รักแหลมแค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๓. นายสมบัติ พลัดทองศรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวซอพิยะห์ ลำสา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวินัย ชูเสียงแจ้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด