



ผลการฝึกอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านคุณธรรมจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันจันทร์ ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง โดย นายประจวบ อั่นทอง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการอบรมด้าน วินัยและคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง โดยมี พระฉัตรพร กนตธมโม ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดคลอง น้ำเจ็ด บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร” และ หัวข้อ “การนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม”

“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวล ขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงทุกท่าน ใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กร ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง จึงได้จัดโครงการอบรมด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมขึ้น ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน

ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายอันเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรภายในองค์กร สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต และการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มี จรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติ บ้านเมืองต่อไป

ประมวลจริยธรรมนี้กำหนดให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ทำให้ การประพฤติ ปฏิบัติตนและการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย ส่งผลต่อการพิจารณาในเรื่อง ต่าง ๆ อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนระดับ หรือให้ ออกจากราชการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยงานของรัฐทุกท่านที่ต้องให้ความสำคัญกับการส่งเสริม จริยธรรม โดยกำกับดูแล ให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมในหน่วยงาน และเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจและรักษาจริยธรรม

“ประมวลจริยธรรมกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เป็นหลักเกณฑ์และแนวทาง ประพฤติปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และขจัดปัญหาการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด

การประยุกต์ใช้ประมวลจริยธรรมกับการบริหารงานท้องถิ่นมีความสำคัญและเชื่อมโยงกันในมิติต่างๆ ดังนี้

๑. ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ (Transparency & Accountability)

- การจัดซื้อจัดจ้าง: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า ปราศจาก การเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- การเปิดเผยข้อมูล: การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องแก่ประชาชน ปิดกั้นการใช้ดุลพินิจโดยมิ ชอบ

๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

- ห้ามมิให้ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการ ปฏิบัติหน้าที่
- ต้องแยกแยะ "ประโยชน์ส่วนตน" ออกจาก "ประโยชน์ส่วนรวม" อย่างเด็ดขาดในทุกขั้นตอนของ การทำงาน

๓. มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของรัฐ เจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดถือหลักสำคัญ ๗ ข้อ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ: ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย
๒. ซื่อสัตย์สุจริต: มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม: ยึดหลักความถูกต้องมากกว่าความเกรงใจ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม: มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติงานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี รวดเร็ว และคุ้มค่า
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม: ไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและไม่คบหาผู้มีอิทธิพล

๔. ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

การบริหารงานที่ยึดหลักจริยธรรมจะช่วยให้การกระจายทรัพยากรและการจัดทำบริการ
คุณธรรมจริยธรรม

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็น
สิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มี
ความแตกต่างกัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรม
สำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับ
รู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ได้อย่าง
รอบคอบ เหมาะสมและถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ
ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็ง
ขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้
ถูกลำดับ ถูกที่มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบบังคับ ขอตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความ
พากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
๖. ความมีน้ำใจ คือ ประารถนาดีมีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และ
ช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออมรู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็นเพื่อให้ได้
ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด
๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจ
เดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

