

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

**รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด**

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้แก่นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร นโยบายการพัฒนาบุคลากร นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานและนโยบายการส่งเสริม จริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ(กองคลัง)จากระดับต้นเป็นระดับกลาง -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาดไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เพื่อปฏิบัติการกิจรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖ -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การโอน/รับโอน (ย้าย) และ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑.ให้โอน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ที่ ๖๘๗/๒๕๖๕ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ๒.ให้โอน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขจำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ที่ ๘๕๙/๒๕๖๕ เรื่องการโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	การวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด “เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ประจำปี ๒๕๖๖”</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>-ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น</p> <p>๑.หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ฯ</p> <p>๒.หลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณฯ</p> <p>๓.หลักสูตรเทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ</p> <p>๔.หลักสูตร เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ</p> <p>๕.หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๖.หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครูฯ</p> <p>๗.การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ และการเบิกจ่ายเงินในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๑๐ สายงาน</p> <p>-ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร</p>	<p>การวางแผนบุคคล สรรหาคน เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ แต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร</p>	<p>๑.การจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>(ใช้งบประมาณ ๓๕๕,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)</u></p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด “เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ประจำปี ๒๕๖๖” <u>(ใช้งบประมาณในการจัดโครงการ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)</u></p>	<p>๑.การจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>(ดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)</u></p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด “เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ประจำปี ๒๕๖๖” <u>(ดำเนินการในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖)</u></p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	<p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้</p> <p>รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป)</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>-ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรมรวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังตลอดถึงการประเมินขีดความสามารถต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ฝืด พร้อมทั้งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p> <p>ดำเนินการในช่วงรอบที่ ๑ (๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖) ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ (๖ เดือนหลังของปี พ.ศ. ๒๕๖๖) เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๕.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>-ดำเนินการประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด</p> <p>-แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น,ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>-แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตาม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด</p> <p>-ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานตำแหน่ง</p>	<p>เพิ่มพูนความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคคลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด</p> <p>(ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมวินัยคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ใช้งบประมาณในการจัดโครงการ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)</p>	<p>๑.ดำเนินการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒.โครงการฝึกอบรมวินัยคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)</p>